

Le quote saranno suddivise tra i dipendenti assegnati alle strutture sopra indicate individuati per le parti di rispettiva competenza dal DAPSS e dai Direttori/Responsabili amministrativi, in base ai seguenti criteri strutture di cui ai punti a) e b): coefficiente numerico proporzionato/riferito al volume di prestazioni effettuate.  
strutture di cui al punto c): peso attribuito:

Struttura Complessa	attività svolta	peso
Area accoglienza	elaborazione competenze, autorizzazioni, gestione contabile; CUP/front office; ritiro referti, segreteria	2,5
Gestione Risorse Umane	liquidazione competenze, controllo presenze	1,3
Direzione Medica di Presidio	verifica spazi/volumi, gestione autorizzazioni	0,3
Affari Generali e Legali	gestione polizza assicurativa	0,2
Controllo di gestione	controllo attività istituzionale/libero professionale	0,2

Ogni dipendente avente titolo ha diritto ad accedere agli importi accantonati per il supporto indiretto in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio in una delle strutture sopra individuate; sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie – eccezion fatta per le gravi patologie – di durata superiore a 15 giorni nell'anno ed i congedi a vario titolo.

La quota effettivamente assegnata sarà proporzionale ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni, con detrazione dei compensi eventualmente percepiti dal singolo dipendente per attività svolta quale supporto all'attività libero professionale, ivi compresa l'area a pagamento per prestazioni aggiuntive, nonché altri incarichi con incentivi percepiti ad altro titolo (es. quota spettante = quota teorica - compensi già percepiti).

A fronte degli importi riconosciuti a titolo di supporto indiretto sarà applicato proporzionalmente un debito orario – valorizzato come segue:

- personale amministrativo tecnico professionale (categorie B, Bs, C, D, Ds) € 30,00
- personale infermieristico, tecnico (categorie D, Ds) € 35,00
- OTA OSS operatori tecnici (categorie B, Bs, C) € 28,00

Ai fini del calcolo del suddetto debito orario si terrà conto delle eccedenze orarie registrate al 31 dicembre dell'anno di competenza, non recuperate nell'anno successivo ed eventualmente azzerate successivamente dalla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

E' comunque consentita la possibilità di recupero del debito orario necessario al riconoscimento dell'importo spettante entro due mesi dalla sottoscrizione dell'importo quantificato per l'anno di riferimento mediante apposita attestazione del DAPSS per il personale delle strutture sanitarie o del Direttore/Responsabile per il personale delle strutture amministrative da trasmettere alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane ed alla SC Area accoglienza - Ufficio libera professione

Pertanto, a seguito della verifica del monte ore residuo al 31 dicembre dell'anno di competenza da determinarsi come sopra specificato per ogni singolo dipendente avente titolo, si riportano a titolo esemplificativo le seguenti ipotesi:

$X$  = saldo ore previsto per quota spettante (v. punto 4: rapporto  $1h$  = valorizzato €)

Saldo ore al 31 dicembre	Quota teorica spettante (X)
Uguale a zero o negativo	Nessuna
Positivo e $= o > X$	100%
Positivo e $< X$	In proporzione al saldo orario positivo

- c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

L'ipotesi di CIA sostituisce integralmente tutti gli accordi pregressi di identico contenuto.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Parte non pertinente.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente.